



OFFRE DE FORMATIONS 2024

Adhérer à l'Uriopss Grand Est, c'est pouvoir profiter de tarifs préférentiels sur les formations dans les domaines du droit social, de la gestion-tarifification, du pilotage et de la gouvernance, des pratiques professionnelles et des ressources humaines.

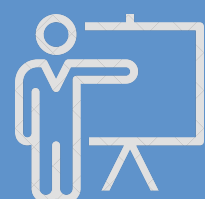
Forte de son expertise transversale sur le champ social et médico-social, l'Uriopss met en place des actions de formation sur-mesure auprès de ses adhérents et de ses partenaires. Nous proposons une offre commune de formation conçue avec l'Uriopss et l'ensemble des autres Uriopss, pour que vous profitiez en Grand Est, non seulement du meilleur des expertises de vos unions territoriales et de ses partenaires, mais aussi de l'ensemble du réseau national.

Le catalogue des formations en INTER



Une offre de formations mise à jour régulièrement et enrichie de nouveaux stages au cours de l'année.

Nos possibilités de formations sur mesure



Les formations INTRA établissements participent au développement des compétences d'un groupe de professionnels d'une même structure, en réponse à des objectifs d'adaptation ou d'évolution. Elles se déroulent dans les locaux de votre choix et s'adaptent dans leurs contenus, durées et publics. Le tarif est fixé sur devis en fonction de la demande.

Notre certification



Le réseau Uniopss-Uriopss s'est engagé depuis 2016 dans une démarche d'amélioration continue de la qualité de ses services formation. En 2024, l'organisme de formation Uriopss Grand Est a renouvelé sa certification Qualiopi au titre des actions de formation (référentiel national sur la qualité des actions courantes au développement des compétences).



Retrouvez nos formations 2024 sur notre site internet : www.uriopss-grandest.fr



Nous contacter :

✉ secretariat@uriopss-grandest.fr

☎ 03 88 75 06 34

Janvier 2024

LES FORMATIONS 2024

L'Uriopss Grand Est propose des formations thématiques suivantes :

PILOTAGE ET GOUVERNANCE ASSOCIATIVE



Le nouveau dispositif
évaluatif de la qualité des
ESSMS

Perfectionner sa
gouvernance associative

CDD - Temps partiel : un
focus indispensable pour une
bonne utilisation de ces
différentes formes de
contrats

Objectifs :

- Connaître le nouveau dispositif évaluatif et ses enjeux : Connaître le référentiel d'évaluation
- Découvrir la démarche d'évaluation
- S'approprier les nouveaux outils d'évaluation : Maîtriser les méthodes et outils de l'HAS
- Savoir préparer son évaluation : Contribuer à l'évaluation dans le cadre d'entretiens collectifs

Objectifs :

- Maîtriser les éléments du contexte actuel qui amènent les associations à repenser leur gouvernance.
- Repérer les conditions à réunir pour mettre en œuvre une gouvernance alliant aspirations des parties prenantes, respect des objectifs du projet associatif et ceux de gestion
- Travailler collectivement sur des méthodes d'amélioration, dresser les principaux constats de sa propre gouvernance et trouver les pistes d'amélioration pour repenser la gouvernance de son association

DROIT SOCIAL

Objectifs :

- Maîtriser une réglementation rigoureuse
- Savoir rédiger le contrat de travail dans ces situations particulières
- Sécuriser le risque de la requalification en contrat à durée indéterminée, ou en contrat à temps plein

RESSOURCES HUMAINES ET MANAGEMENT

Managers : gérer les
situations RH délicates

Objectifs :

- Gérer efficacement des situations difficiles
- Utiliser les bonnes techniques de communication
- Gérer les relations interpersonnelles
- Maintenir la motivation individuelle
- Être assertif

GESTION, COMPTABILITÉ, TARIFICATION

CPOM : réussir la
contractualisation de son
contrat pluriannuel
d'objectifs et de moyens

Objectifs :

- Comprendre les enjeux et les caractéristiques du CPOM
- Se préparer à la démarche de contractualisation
- Comprendre et anticiper les conséquences budgétaires et financières

PRATIQUES PROFESSIONNELLES

Promotion de la
bienveillance et prévention
de la maltraitance

Objectifs :

- Maîtriser les concepts de maltraitance et de bienveillance
- Sensibiliser et informer sur les formes de maltraitements
- Repérer, anticiper et prévenir les situations génératrices de maltraitance
- Evaluer ses pratiques et comportements et réfléchir à la mise en œuvre d'une politique de bienveillance au sein de l'établissement dans lequel le salarié exerce ses fonctions

