



Promouvoir la bientraitance et prévenir la maltraitance

Contexte :

Acquisition des connaissances relatives à la thématique, ses évolutions et ses enjeux, ses acteurs, les métiers et les formations. Identification des modalités de mise en œuvre de bonnes pratiques et d'une démarche de promotion de la bientraitance.

Objectifs

- Maîtriser les concepts de maltraitance et de bientraitance
- Sensibiliser et informer sur les formes de maltraitements
- Repérer, anticiper et prévenir les situations génératrices de maltraitance
- Evaluer ses pratiques et comportements et réfléchir à la mise en œuvre d'une politique de bientraitance au sein de l'établissement dans lequel le salarié exerce ses fonctions

Programme

De la prévention de la maltraitance à la promotion de la bientraitance

- Le contexte et les enjeux de la promotion de la bientraitance et de la prévention de la maltraitance
 - La définition de la bientraitance et de la maltraitance
 - L'articulation entre les deux concepts
 - Le cadre réglementaire afférent
- Le dispositif de prévention de la maltraitance et détection des risques
 - Le rôle des acteurs en matière de prévention
 - La typologie des actes de maltraitance (institutionnelle, individuelle, active, passive)
 - Le dispositif de recueil et de traitement des événements indésirables
 - La procédure de signalement de la maltraitance
- Appréhender la bientraitance comme une culture
 - La recommandation de Bonnes pratiques relatives à la bientraitance
 - Bientraitance et questionnement éthique
 - Les dispositions internes et les outils institutionnels qui favorisent une culture de la bientraitance
 - Les missions du responsable dans la promotion de la bientraitance

Date(s) et lieux :

15 juin 2023 – Strasbourg - présentiel

Durée :

1 jours – 7 heures

Tarif (hors repas) :

Adhérent : 340 € / non adhérent : 420 €

Public(s), prérequis et modalités d'accès à la formation :

Salariés d'associations gestionnaires de structures médico-sociales, avec ou sans formation initiale. Ce sont les directions des structures qui identifient les participants aux différentes sessions

Formation sans prérequis

Modalités et délais d'accès : voir CGV et bulletin d'inscription

Pour toutes les personnes en situation de handicap, merci de nous contacter pour voir comment nous pouvons adapter, dans la mesure du possible, les conditions d'accueil ainsi que le contenu de la formation en fonction du handicap. N'hésitez pas à nous faire part de vos besoins éventuels à l'adresse mail suivante : j.dupont@uriopss-grandest.fr

Méthodes pédagogiques :

- Alternance d'apports théoriques et d'exposés méthodologiques avec des exercices d'application et des mises en pratique, soit individuelles, soit en sous-groupes accompagnés de la supervision du formateur.
 - Echanges et inter actions avec les stagiaires, restitutions plénières des travaux de groupes, débats
- Une attestation de formation sera délivrée à l'issue de la formation

Méthodes et modalités d'évaluations :

Evaluation au démarrage de la formation : questionnaire préalable sur les attentes, les expériences, le matériel et compétences numériques des participants.

Évaluation des acquis en cours de formation par questions et mise en pratique

Évaluation de la satisfaction des stagiaires en fin de formation : questionnaire de satisfaction

Intervenants :

Valérie PASCAL

Consultante Eliane Conseil - Spécialiste du secteur social et médico-social

Capacité maximum :

12 personnes maximum

Nombre minimum de participants :

6 personnes

Uriopss Grand Est - 80 avenue du Neuhof - 67100 Strasbourg - Tél. : 03 88 75 06 34 - Fax : 03 88 65 80 07

secretariat@uriopss-grandest.fr / www.uriopss-grandest.fr

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 44 67 064 6867 auprès du préfet de région Grand Est. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.
N° SIRET 852 510 411 00014

■ Auto-diagnostic sur l'accompagnement des usagers dans les structures

- Etats des lieux des pratiques autour des grandes étapes du parcours des usagers au sein des structures : admission/accueil, projet personnalisé, expression et participation, orientation et fin d'accompagnement
OU
- Analyse de cas préparés par le consultant ou apportés par les participants