

# Programme de la table ronde

« Comment développer l'attractivité des métiers du secteur social et médico-social dans un monde qui bouge ? »

**Mardi 31 mai 2022**

10h à 12h

A l'Institut des Sourds à Jarville-la-Malgrange

Confronté aux difficultés de recrutement depuis plusieurs années, le secteur social, sanitaire et médico-social privé non lucratif vit un dérèglement qui s'est amplifié durant la période de crise sanitaire liée au COVID. Avec des marges de manœuvre restreintes en terme financier, confrontées à un manque de candidats aux postes proposés, les structures ne peuvent que réinterroger des pratiques de recrutement et de leur attractivité sur le territoire. Afin de nous éclairer sur les opportunités et réelles potentialités à développer, plusieurs professionnels d'horizons différents interviendront dans une dynamique d'échanges avec les participants. L'objectif est d'ouvrir des possibles pour le secteur afin d'identifier et d'expérimenter de nouvelles voies vers le changement.

- **Les valeurs et le sens du travail dans le secteur du « care » et de l'accompagnement des personnes vulnérables** par **Olivier GIRAUD**, Sociologue, spécialiste des politiques sociales et des solidarités et de la protection sociale, membre du Conseil de Recherche et de Prospective de l'UNIOOSS
- **Les nouvelles attentes des professionnels vis à vis de l'emploi dans le secteur** par **Alexandre NICOLAS**, Directeur du cabinet de ressources humaines Blique Actimum
- **Des pratiques innovantes en termes de recrutement, d'orientation et de formation dans le secteur** par :
  - **Sébastien MARTINET**, Directeur Général de la Fédération Médico-Sociale des Vosges : comment motiver des jeunes collégiens ou lycéens aux métiers du secteur ?
  - **Pierre TASSETTI**, Directeur-adjoint du réseau APA et **Marine BERINGER**, Responsable de l'évolution des carrières et des compétences : un CFA de l'aide à domicile porté par le réseau APA
  - **Makhlouf IDRI**, Directeur régional Autonomie de la Mutualité Française de Lorraine : l'intégration d'apprenti-e-s aides-soignant-e-s dans des SSIAD
- **Et si nous parlions de « Qualité de Vie Globale », ce concept initié par Jean-Denis BUDIN**, Cofondateur du CREDIR, titulaire du doctorat EDDBA de l'Université Paris-Dauphine, permet de mieux comprendre les attentes des salariés par rapport au travail et de la place qu'il occupe au sein d'une forme de réalisation plus personnelle mais également les situations de mises en tension qui aboutissent dans les formes les plus graves au burn-out. Comment la « QVG » peut-elle apporter des réponses ?

Inscription via le bulletin d'inscription à retourner  
**A l'UNIOOSS Grand Est avant le vendredi 20 mai**  
80 Avenue du Neuhof – 67100 STRASBOURG