LOGO DE VOTRE STRUCTURE

**INTITULÉ DU POSTE**

Nom de votre entreprise

NOTRE VISION

. Quelle est la raison d’être de votre structure ?

. Quel changement dans la société vous voulez amener ?

. Quelle est votre ambition ?

. 400 caractères maximum

CONTEXTE DE LA MISSION

. Pourquoi vous recrutez aujourd’hui ?

. Quel est le défi que votre structure souhaite relever aujourd’hui ?

. 500 caractères maximum

VOS MISSIONS

**. Description générale**

. Quelles sont les principales missions liées au poste ?

**. Description détaillée**

. Mission 1 (part du temps de travail estimé : 10% 20% 50%?)

* Exemple tâche 1
* Exemple tâche 2

. Mission 2 (part du temps de travail estimé : 10% 20% 50% ?)

* Exemple tâche 1
* Exemple tâche 2

VALEURS INCARNEES

. Quelles sont les valeurs, l’état d’esprit et les éléments qui constituent votre culture d’entreprise qui représentent le fonctionnement d’équipe de votre structure et indispensables pour réaliser la mission ? Exemple : esprit d’initiative, esprit critique, capacité de remise en question etc.

. 200 caractères maximum

COMPETENCES PRIORITAIRES

. Quelles sont les compétences savoir-être et relationnelles indispensables à:

* La réalisation de la mission
* La vie en équipe

En fonction des besoins du poste, des compétences techniques précises peuvent être indiquées

Les compétences les plus importantes sont à mettre en gras

IMPACT

. Qu’est-ce que peut apporter l’expérience vécue au sein de votre structure à votre futur(e) collaborateur(trice) ?

. Pourquoi le (la) futur(e) collaborateur(trice) devrait rejoindre votre structure ?

Ex :

* Faire partie d'un projet innovant et impactant en matière d'emploi et de mixité sociale et contribuer au changement de vision sociétale sur une période de chômage et les personnes en recherche d'emploi
* Avoir la possibilité de faire partie d'une organisation qui place l'innovation au cœur de sa manière de fonctionner, avec la possibilité de vivre un travail de terrain humainement riche et en même temps un travail d'analyse et d'apprentissage

CONDITION DE TRAVAIL

. Début de mission

. Type/Durée du contrat

. Lieu avec précisions si déplacements locaux/départementaux/nationaux

. Rémunération : si pas de montant précis, indiquez une fourchette de rémunération. Evitez les indications du type “en fonction de l’expérience”

. Précisez s’il y a des avantages. Type : chèques restaurants, prise en charge mutuelle etc.