

RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION 2021 /22

La pandémie et ses rebonds nous auront poursuivis pendant toute l'année 2021.

Il nous aura fallu apprendre à vivre et à accepter les contraintes, inventer d'autres modes de relations, de travail, de rapports sociaux.

Les difficultés parfois trop occultées par notre secteur sont remontées et se sont amplifiées, révélant ainsi la fragilité d'un système de santé au bord de l'implosion. Les acteurs des métiers du soin et de l'accompagnement, applaudis et félicités au plus fort de la crise, ont subi de plein fouet un épuisement et une inégalité de traitement avec un véritable sentiment d'être les oubliés du Ségur de la santé dans certains secteurs alors qu'ils étaient en première ligne au plus fort de la crise.

Les acteurs associatifs de la région Grand Est associés à plus d'une vingtaine de représentants associatifs, salariés, usagers, parents, ont largement exprimé leur mécontentement et fait valoir leurs revendications auprès de l'ARS, des préfectures, des conseillers départementaux et des députés de la région Grand Est. Ce mouvement a été amplifié et coordonné nationalement avec l'implication des grandes fédérations nationales et les associations partenaires réunies au sein de l'Uniopss.

Le malaise est profond, touche le sens même de l'engagement des acteurs du quotidien auprès d'un public fragile, qui a besoin d'un investissement fort et de soins de qualité. Cette perte de confiance dans ces valeurs fondamentales, le manque de reconnaissance au niveau des rémunérations conduisent à une fuite des compétences et provoquent une crise sans précédent qui remet en cause l'attractivité des métiers de notre secteur.

Chaque acteur du soin, de la santé, de l'accompagnement demande une égalité de traitement, une reconnaissance financière et une qualité de vie au travail, qui passent notamment par une augmentation des taux d'encadrement dans les EHPAD et une actualisation et renégociation des grilles salariales.

Seul un engagement réel des pouvoirs publics, immédiat ou dans un délai acceptable redonnera confiance et suscitera un retour vers les métiers de l'accompagnement et du soin.

Et pourtant, cette crise sanitaire, temps particulier, différent, a été source d'évolution, notamment dans le domaine numérique et la communication. Pour entretenir le lien, poursuivre les travaux et la réflexion, soutenir la formation, chacun et collectivement il aura fallu faire preuve d'adaptation.

Il s'est agi d'innover, de s'adapter rapidement à ce nouveau contexte et nous savons déjà que nous avons fortement modifié nos modes de relation, de travail.

Il a fallu être réactif, inventer, utiliser les moyens numériques pour que les résidents en EHPAD, les familles isolées, les personnes en difficultés puissent communiquer et maintenir le lien avec leur famille, leurs référents, leurs intervenants.

L'Uriopss Grand Est et l'Uniopss ont maintenu un lien privilégié avec leurs adhérents que ce soit au niveau de l'information mais également de la formation. Dans le rapport d'activité 2021, qui vous sera présenté par notre directrice, vous y trouverez tous les engagements, les actions, les rencontres, le travail réalisé par l'équipe de l'URIOPSS GE.

Cette année 2022, qui a démarré dans une ambiance délétère et préoccupante, dans un contexte électoral fait de promesses mais qui en parallèle ralentit les avancées, nous oblige à tirer la

quintessence de cette période passée pour nous projeter dans un avenir où le soin et la santé, secteurs sinistrés de notre société deviennent une priorité nationale et régionale. Il y a urgence à accélérer le temps politique.

De notre position d'URIOPSS Grand Est, à proximité frontalière avec la Belgique, le Luxembourg, l'Allemagne et la Suisse, ce que nous qualifions de Grande Région, nous avons la possibilité de réfléchir la gestion de la santé en interconnexion. Ainsi le transfrontalier devient acteur opérationnel, et organisateur de territoire. Nous avons à anticiper les situations pour ne plus être acculés à des décisions prises dans l'immédiateté.

Pour entrer dans ces espaces plus larges, il convient d'étendre le champ des compétences régionales et départementales et d'avoir une politique territoriale qui porte son nom et qui dispose de moyens concrets pour agir sur le développement durable en circuit court et dans le domaine du soin et de la santé, pour former et fidéliser les personnels.

Se rapprocher le plus possible des besoins des citoyens, être à l'écoute des difficultés de la vie quotidienne, anticiper les situations de pauvreté et de précarité, être en amont de la ligne rouge pour ne pas être seulement dans la réparation mais bien dans la prévention, demandent d'avoir une connaissance et une présence de terrain.

Nos citoyens bénéficiaires savent l'exprimer, nos associations savent le décliner. Ils en ont la perception, le savoir, encore faudrait-il qu'ils soient consultés et entendus.

L'équipe de l'URIOPSS Grand Est et ses administrateurs poursuivent activement l'engagement d'actions et de représentation sur ce grand territoire du Grand Est. Je constate avec plaisir la progression des adhésions, la couverture de plus en plus large de nos représentations par les administrateurs et les salariés dans le circuit de la formation, à l'ARS, au CESER, au CESGR, dans le secteur de l'économie sociale et solidaire.

Le fait associatif est notre force, la « non lucrativité » est notre ADN, nous avons à le promouvoir et le faire connaître auprès de toute notre société. Point de rémunération, les administrateurs sont entrepreneurs bénévoles, point de rémunération du capital, pas d'actionnaires, nous avons à le scander pour changer la perception collective vers une meilleure connaissance du fonctionnement associatif qui vient s'opposer aux scandales actuels.

Et je terminerai mon propos par cette réponse donnée par Robert LAFORT lors du congrès de l'UNIOPS à Rennes en répondant à la question : comment faire association ?

« C'est une méthode qui consiste à faire se rencontrer du « JE » pour faire du « NOUS » et du « NOUS » association avec du « JE ».

Françoise MAGER

Présidente URIOPSS Grand Est